

Wet verbetering Poortwachter



Dag 1

Verzuimmelding

Melding aannemen en
vervolgafspraken maken
met de werknemer



Week 6

Probleemanalyse

Uiterlijk in week 6 de
probleemanalyse laten
opstellen door de bedrijfsarts,
tenzij volledig herstel uiterlijk
in week 13 wordt verwacht



Week 6/8

Plan van aanpak

uiterlijk 2 weken na het
opstellen van de probleem-
analyse het plan van aanpak
opstellen



Week 6/104

Bijstellen/evalueren

Elke 6 tot 8 weken de
re-integratie evalueren en laten
bijstellen door de bedrijfsarts



Week 42

42e weekmelding

In week 42 doe je een
verzuimmelding bij het UWV



Week 44/52

Arbeidsdeskundig onderzoek

Arbeidsdeskundig onderzoek om
te laten toetsen of een duurzame
terugkeer in het eigen werk (met
aanpassingen) nog mogelijk is.
De bedrijfsarts stelt Inzetbaar-
heidsprofiel (IZP) op ten behoeve
van het arbeidsdeskundig
onderzoek



Week 52

Eerstejaars- evaluatie

Samen met werknemer het
1e ziektejaar evalueren en
afspraken maken over het
2e ziektejaar.



Week 52/58

Spoor 2

Start uiterlijk in week 58 een
2e spoor traject indien een
duurzame terugkeer naar het
eigen werk niet voor de
15e maand van ziekte
wordt verwacht



Tot week 68

Vervroegde WIA

Dit is de uiterste termijn waar-
binnen de medewerker op
advies van de bedrijfsarts een
vervroegde WIA-aanvraag (IVA)
kan indienen



Week 88/93

Actueel oordeel

Tussen week 88 en 93 moet
het actueel oordeel worden
opgesteld door de bedrijfsarts



Week 88/93

Eindevaluatie

Na het actueel oordeel moet je
samen met de werknemer de
eindevaluatie opstellen



Week 93

WIA-aanvraag

Tussen week 88 en 93 doet de
werknemer de WIA-aanvraag
bij het UWV



Week 104

Beoordeling UWV

Uiterlijk deze week zal het UWV
een beoordeling doen over de
WIA-uitkering. In deze week
eindigt ook de verplichting tot
doorbetaling van het loon door
de werkgever